

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

จัดทำโดย



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ระยะที่ ๒ นี้ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก โดยมีเป้าหมายให้ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” มี ๒ เป้า หมายหลัก ได้แก่ ๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้น โดยมุ่งให้ประชาชน ทุกช่วงวัยมีวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปี ๒๕๖๕ ๒. หน่วยงานภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต ภาครัฐนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาบริหารงานและมีระบบการบริหารงานด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐาน เป้าหมายในปี ๒๕๗๐ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่น ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วยบุคลากรที่เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามหลักการที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการ ที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ โดยให้ทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานพร้อมกัน รายงานผลการดำเนินงาน และการส่งเสริมชุมชน องค์กร โดยมีการ ประเมินและ การประกาศยกย่องเชิดชูต้นแบบคุณธรรม ได้เกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ในหลายด้าน ทั้ง การสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชน ในพื้นที่ ความพอเพียง พอประมาณ ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ และจิตอาสา การแบ่งปัน ช่วยเหลือสังคม เป็นต้น และตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การ ปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นหลัก ๑๗ และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคน ตลอด ช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๓) และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความ เสมอภาค ทางสังคม (๔) และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (๖) เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินงานภายใต้ แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุ เป้าหมาย และเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักและนำการ พัฒนา พร้อมไปกับการบรรลุ เป้าหมายแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่สั่งสม เป็นหลักนำทางและ หลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมใน สังคมไทย

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้องค์กรและชุมชนได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน
- ๒) เพื่อให้องค์กรและชุมชนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและ องค์กร ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) เพื่อให้มีค่า ITA เพิ่มขึ้นทุกปี
- ๔) เพื่อให้องค์กรและชุมชนมีกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น

แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

การดำเนินการของแผนปฏิบัติการฯ ในภาพรวม ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการ บรรลุวัตถุประสงค์ ของแผนปฏิบัติการฯ และสามารถส่งผลไปสู่ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ดังกล่าว โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำ องค์กร/ชุมชนเป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและ สนับสนุนกิจกรรม ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย ประกอบไปด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้วย

พลังบวก

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไข ปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ วิกฤติโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมการให้ และช่วยเหลือกันและกัน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการ ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
กิจกรรม จัดอบรม/ประชุม สอดแทรกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งกิจกรรมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ กิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดมีปฏิสัมพันธ์ และแสดงออกถึง การมีคุณธรรม จริยธรรม	ทุกส่วน ราชการ	๕๐	-	๕๐,๐๐๐	✓	-	-	-
ประกาศเจตนารมณ์ด้าน คุณธรรมและจริยธรรมใน องค์กร		ทุกส่วน ราชการ	-	บุคลากรใน องค์กรมี คุณธรรม	๐	✓			
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
กิจกรรม การประกาศ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคคล ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	การส่งเสริมและ สนับสนุน รมรงค์ การยกย่องบุคคล ที่มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม	ทุกส่วน ราชการ			-	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร										
กิจกรรม- พัฒนาวัดพลังบวร เพื่อส่งเสริมศีลธรรม กิจกรรม -วันสำคัญต่างๆ โดยบูรณาการคุณธรรม ตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	การมีส่วนร่วมในการ ทำกิจกรรมวันสำคัญ ทางพุทธศาสนา	ทุกส่วน ราชการ/ หน่วยงานรัฐ ในพื้นที่	-	ทุกหน่วยงาน ร่วมทำ กิจกรรม ร่วมกันโดยให้ วัดเป็น ศูนย์กลาง	๐	-	-	✓	-	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
กิจกรรม ตลาดนัดในชุมชน แสดงสินค้า Otop	ส่งเสริมและสนับสนุน การประชาสัมพันธ์ รณรงค์ การยกระดับ ชุมชน องค์กร อำเภอ ที่สร้าง ผลิตภัณฑ์ วัฒนธรรม อย่างมี คุณธรรม	ทุกภาคส่วน	-	มาตรฐาน สินค้าในชุมชน มีคุณภาพดี ยิ่งขึ้น	๐	-	✓	-	-	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ วิกฤตโรคอุบัติใหม่										
กิจกรรม รณรงค์ ประชาสัมพันธ์การงดการ เผาขยะในที่โล่ง	เพื่อลดการเผาขยะ มีการคัดแยกขยะ	ทุกส่วน ราชการ	-	ลดการเผา ขยะ ลดโลก ร้อนและค่า pm ๒.๕	๐	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้มีระบบพี่เลี้ยง									
กิจกรรมส่งเสริมการและ พัฒนาศักยภาพคน ในชุมชน ให้มีทักษะการเป็นพี่เลี้ยง	เพื่อให้คน/ผู้นำใน ชุมชนมีระบบพี่เลี้ยง	ทุกส่วน ราชการ	-	ชุมชนมีทักษะ ในการเป็นพี่ เลี้ยง	๐	-	-	-	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย									
โครงการกิจกรรมผู้สูงอายุ	เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำ กิจกรรมร่วมกัน	สำนักปลัด	๑๐๐	-	๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
โครงการ Stop Teen Mom	เพื่อเป็นการเสริมสร้าง ค่านิยมใหม่กับวัยรุ่นไทย ให้รู้จักรัก และเห็น คุณค่าของตัวเอง	กองสวัสดิการ สังคม	๘๐	-	๒๐,๐๐๐	-	-	-	✓
ทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร/ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้ และช่วยเหลือกันและกัน									
การประกาศนโยบายหรือ วาง แนวปฏิบัติในการสร้าง วินัยให้ บุคลากรดำเนินการ ส่งเสริม คุณธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรได้มีระเบียบ วินัยและคุณธรรม	ทุกส่วน ราชการ	-	บุคลากรใน องค์กรมีวินัย การทำงาน	๐	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
โครงการ เปิดเผย ข้อมูลเพื่อ ความโปร่งใส และเป็น ช่องทาง ในการตรวจสอบ ข้อมูล การดำเนินงานของ องค์กร และนำเสนอความ คิดเห็น เพื่อการพัฒนา	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้และ ช่วยเหลือประชาชน ที่เดือดร้อน	ทุกส่วน ราชการ	-	ประชาชนได้ รับทราบ ข้อมูลข่าวสาร	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
ทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
กิจกรรม กำหนดมาตรการ ส่งเสริม ให้หน่วยงาน นำ แนวทางการปฏิบัติ ราชการ บนพื้นฐาน ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียงเป็น คุณค่าหลัก ในการบริหาร องค์กร	เชื่อมโยงเครื่องมือ การประเมินระดับ ความเป็นเศรษฐกิจ พอเพียง ในการ บริหารจัดการ ของ หน่วยงานภาครัฐ จากผลงานวิจัย สู่ ระบบ การประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ทุกส่วน ราชการ	-	ผลการ ประเมิน ITA เพิ่มขึ้น	๐	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
กิจกรรม ประชุมพนักงาน ประจำเดือน	เพื่อให้พนักงานได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ แสดงความคิดเห็น ร่วมกัน	ทุกส่วน ราชการ	-	มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้แสดง แสดง ความคิดเห็นร่วมกัน	๐	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรม โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรในองค์กร ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน การต่อต้าน การทุจริต	เพื่อให้บุคลากรใน องค์กรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีการ แลกเปลี่ยนความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการ ปรับปรุงการทำงาน	สำนักปลัด	-	ทุกคนมีส่วน ร่วมใน กิจกรรม	๕๐,๐๐๐	-	✓	-	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อน กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต										
กิจกรรม ส่งคณะครูและบุคลากรครู เข้ารับการฝึกอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ครูและบุคลากรครู ได้มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม	กองการศึกษา	-	ครูและบุคลากรครูสามารถใช้ความรู้ที่ได้ นำมาปฏิบัติ	๐	✓	✓	✓	✓	
กิจกรรม สร้างแกนนำจิตอาสา จากเครือข่ายผู้ปกครอง ครูและนักเรียนที่เป็น แกนนำจิตอาสา		กองการศึกษา	-		๐	-	-	✓	-	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการ ความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน										
กิจกรรม จิตอาสาเพื่อสังคม	สร้างบุคลากรให้เป็นจิตอาสาและมีคุณธรรม จริยธรรม	ทุกส่วนราชการ	-	บุคลากรในองค์กรมีจิตอาสา เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	๐	-	✓	-	✓	
กิจกรรม ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต	เพื่อให้เราก้าวไปพร้อมกับ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในอนาคต.	ทุกส่วนราชการ	-	การรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ต่าง ๆ	๐	-	-	✓	-	

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แนวทางที่ ๔										
การสนับสนุนงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม ใน สถานการณ์ต่าง ๆ	สนับสนุนงานวิจัย พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม ใน สถานการณ์ต่าง ๆ	ทุกส่วน ราชการ	-	การเผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อ ขยายผล ความรู้ งานวิจัย	๐	✓	✓	✓	✓	

ภาคผนวก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

ที่ ๑๙ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า
(ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

.....

โดยเป็นการสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า เพื่อดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ๘(๙) แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า จึงแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ส่งเสริมให้มีการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอลงกรณ์ ทองทัฬหี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

