

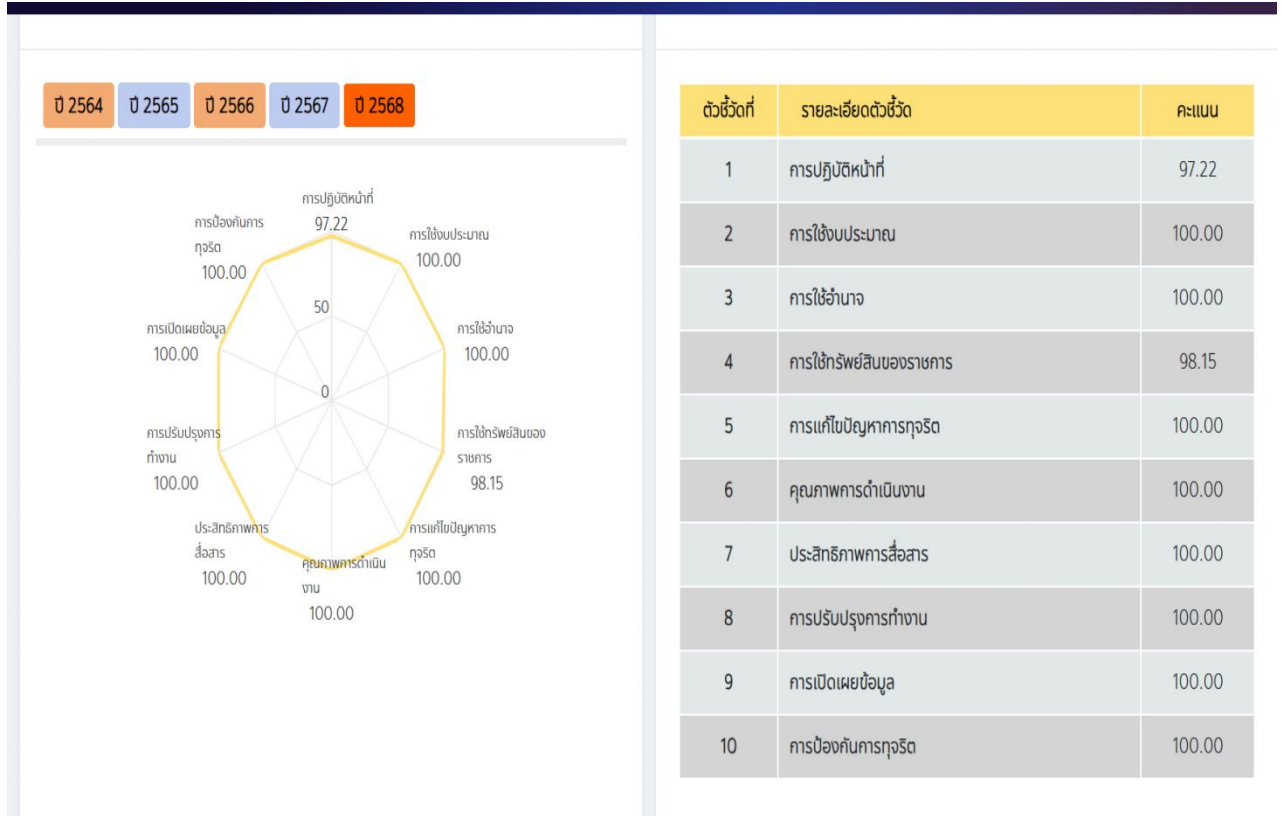
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๓.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
๔.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
๕.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
๖.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๗.	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
๘.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐
๙.	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๘.๑๕
๑๐.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๒

/รายงาน...

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๓) การเปิดเผยข้อมูล (๔) การป้องกันการทุจริต (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) การปรับปรุงการทำงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) คุณภาพการดำเนินงาน (๙) การใช้อำนาจ (๑๐) การใช้งบประมาณ โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

/(พ.ศ.๒๕๖๑...

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๗๒ คะแนน มีความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ ผ่านดีเยี่ยม เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ มีทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริต (๒) การเปิดเผยข้อมูล (๓) การปรับปรุงการทำงาน (๔) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๕) คุณภาพการดำเนินงาน (๖) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๗) การใช้อำนาจ (๘) การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนลำดับที่ ๒ คือ (๙) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ๙๘.๑๕ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนลำดับที่ ๓ อันดับสุดท้าย คือ (๑๐) การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๙๗.๒๒

สรุปหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๒. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๓. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๔. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๕. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๖. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๗. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๘. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๙. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	๙๘.๑๕
(๑๐) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	๙๗.๒๒

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง ระดับดีเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยกการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

(๒) **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาวัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) **ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และควรรักษามาตรฐานเอาไว้หรือยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๔) **ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานแต่ละข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก่า ควรรักษามาตรฐานเอาไว้ให้ดียิ่งขึ้น

/(๕) ตัวชี้วัด...

(๕) **ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา และควรมีการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๖) **ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหา การทุจริตเป็นรูปธรรม

(๗) **ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมาย งาน

(๘) **ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ** เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงิน ของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้ และให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

จุดแข็งทั้ง ๘ ตัวชี้วัดนี้ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า จำเป็นต้องรักษาคุณภาพ และมาตรฐานในการปฏิบัติราชการให้อยู่ใน ระดับเช่นนี้ ต่อไป

๓.๒ จุดแข็ง ระดับที่ดี ที่ต้องปรับปรุงให้ได้ระดับดีเด่นในปีต่อไป (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๙๙) มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

(๑) **ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๑๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่ต้องเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืม โดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการ ขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานมีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน และควรมีการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

/(๒) ตัวชี้วัด...

(๒) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรของหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานยังควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๓ ระดับผ่านดี (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙) ไม่มี

๓.๔ ระดับพอใช้ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙) ไม่มี

๓.๕ ระดับที่ต้องปรับปรุง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙) ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะจากกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๗๒ อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งมีข้อเสนอแนะดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มี ๒ หัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด คือ

(๑) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

(๒) การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๑)การรับรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒)ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน (๓)การขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง (๔)การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง (๑)สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (๒)มีขั้นตอนการขออนุญาตการ	๑.หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ๒.ปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติหน้าที่แต่ละส่วนให้มีความชัดเจน ๓.ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

	ขอยืมที่ถูกต้อง (๓)สร้างมาตรการการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	
--	---	--

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การปฏิบัติหน้าที่	-ผู้บังคับบัญชา (๑) มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม (๒) ประเมินผลงานเป็นไปตาม คุณภาพงาน (๓) คัดเลือกผู้ใต้บังคับบัญชา ฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม (๔) สั่งให้ทำธุระส่วนตัว (๕) ให้ทำในสิ่งที่ผิดกฎหมาย หรือไม่ (๖) บริหารบุคคลมีการแทรกแซง หรือขายตำแหน่งเอื้อประโยชน์ หรือไม่	๑.ภารกิจใดที่ให้บริการแก่ ประชาชนอย่างไม่เท่าเทียมกัน ควรพัฒนา ๒.พัฒนาช่องทางการให้บริการ แบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลพินิจหรือการ เลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการ นั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่า เทียมในการดำเนินงานและช่วย ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ได้คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ ทุกข้อ

ข้อเสนอแนะ เห็นควรรักษาระดับคุณภาพ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาลให้มีความ
ต่อเนื่อง และยั่งยืนต่อไป

๕.ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า ข้อไหนที่ควรรักษามาตรฐานคงไว้ และข้อไหนที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ

เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า โดยให้ปรับปรุงและพัฒนาข้อที่ได้คะแนนน้อย และให้รักษาคุณภาพมาตรฐาน ข้อที่ได้คะแนนสูง ต่อไป

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม	ผลการดำเนินการ
๕(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๘-มี.ค.๖๙	ประชุมประจำเดือนของพนักงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ก.พ.๖๙

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๘

ตัวชี้วัด	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
(๑) การปฏิบัติหน้าที่	-จัดประชุมประจำเดือน เพื่อปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจและทบทวนปัญหาและอุปสรรคการทำงานอย่างมีระบบ	-การทำงานมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามขั้นตอน รวมถึงระยะเวลาที่ใช้เป็นไปตามที่กำหนด ลดละเลิกวิธีการเลือกปฏิบัติ	-ประชุมเพื่อสร้างความเข้าใจถึงกระบวนการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การทำงานเป็นระบบ รวมถึงนำปัญหา-อุปสรรคและข้อเสนอแนะแจ้งเวียนให้บุคลากรในองค์กรให้ทราบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด
(๒) การใช้งบประมาณ	-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการใช้งบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง	ดำเนินการจัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้บุคลากรในองค์กรหรือเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง
(๓) การใช้อำนาจ	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-มาตรการควบคุมการตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล	-จัดดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการแทนตำแหน่งว่าง การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การทบทวนภารกิจรวมถึงดำเนินการตามพัฒนาบุคลากร และหลักเกณฑ์การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/ทุนการศึกษา -กำหนดหลักเกณฑ์การ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

			<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลที่เชื่อมโยงกับผลการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>-แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงานและเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-ประชาสัมพันธ์กฎหมายระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้รับทราบในหลากหลายช่องทาง</p>		
(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	กิจกรรมการเผยแพร่เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	-การยืมทรัพย์สินของราชการไม่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	กองคลัง
(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	-กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	-จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานและดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด
(๖) คุณภาพการดำเนินงาน	กิจกรรมพัฒนาการให้บริการระบบ E-service	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเห็นว่าการปฏิบัติงาน/	-จัดทำคู่มือขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง

		ให้บริการของเจ้าหน้าที่ไม่ เป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนด	หรือการให้บริการ -เพิ่มการให้บริการผ่านช่องทาง E-service		
(๗) ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่ หลากหลายและอำนวยความสะดวก สะดวกในการใช้งาน โดย ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล พื้นฐานในเว็บไซต์หน่วยงานให้ มีความครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	ปรับปรุงรูปแบบบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็น หมวดหมู่ เพื่อความสะดวกต่อ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘
(๘) การปรับปรุงการ ทำงาน	-โครงการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของ หน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพมากพอ	-ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อ สอบถามหรือสะท้อนความ คิดเห็นให้กับหน่วยงาน	-เปิดโอกาสให้ประชาชนและ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการ ดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมต่างๆ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด
(๙) การเปิดเผยข้อมูล	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๙ ได้คะแนนเต็มควรรักษา มาตรฐานไว้	ปรับปรุงรูปแบบบนหน้า เว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็น หมวดหมู่ เพื่อความสะดวกต่อ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	ทุกกอง
(๑๐) การป้องกันการ ทุจริต	กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม	การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้คะแนนเต็มคือ ๑๐๐ ควรรักษามาตรฐานไว้	ดำเนินกิจกรรมที่มีลักษณะเป็น การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก สาระด้านจริยธรรม ของ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๙	สำนักปลัด

			เจ้าหน้าที่รัฐ		
--	--	--	----------------	--	--