มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

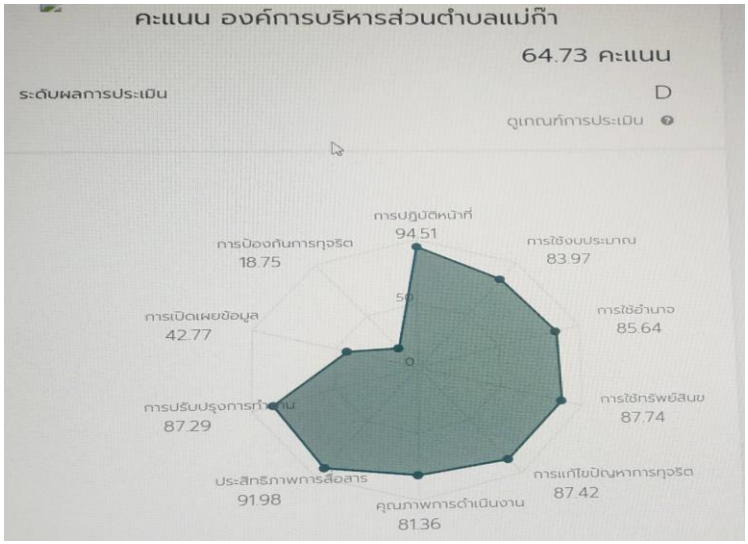
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๕๑
๒.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๙๘
๓.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๗.๗๔
๔.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๔๒
๕.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๒๙
๖.	การใช้อำนาจ	๘๕.๖๔
๗.	การใช้งบประมาณ	๘๓.๙๗
๘.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๓๖
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๔๒.๗๗
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕

/รายงาน...

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการ เชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๓) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๕) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๖) การใช้อำนาจ (๗) การใช้งบประมาณ (๘) คุณภาพการดำเนินงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

<u>๑. หลักการและเหตุผล</u>

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

/ภาครัฐ...

ภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

<u>๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่</u>

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๔.๗๓ คะแนน มีความโปร่งใสในการเนินงาน ระดับ D เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๑ รองลงมาคือ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๙๘ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๔ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๒ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๙ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๖๔ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๗ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๓๖ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๔๒.๗๗ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๘.๗๕

สรุปหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับดังนี้

๑.	ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	๙๔.๕๑
๒.	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	๙๑.๙๘
๓.	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	๘๗.๗๔
๔.	ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๘๗.๔๒
๕.	ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๘๗.๒๙
๖.	ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	๘๕.๖๔
๗.	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	๘๓.๙๗
๘.	ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๘๑.๓๖
๙.	ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	๔๒.๗๗
๑๐.	ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๑๘.๗๕

<u>๓. การวิเคราะห์ข้อมูล</u>

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้ เห็นถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๐) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) **ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่** โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๕๑ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรของหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม

/หลักการ...

หลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานยังควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนน ๙๑.๙๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานละข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า จำเป็นต้องรักษาระดับไม่ให้ลดต่ำลงและรักษาคุณภาพในการปฏิบัติราชการให้อยู่ในระดับดีมากเช่นเดิม

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕-๙๐) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑) ตัววัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๗๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่ต้องเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๔๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังโดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๒๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

(๔) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๘๕.๖๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

/๓.๓ จุดที่ต้องเร่ง...

๓.๓ จุดที่ต้องเร่งพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ลงมา)จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

(๑) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๙๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๒) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๑.๓๖ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา

(๓)) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๔๒.๗๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์

(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ

(๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาวัสดุ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๑๘.๗๕ คะแนน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

/๔. ข้อเสนอแนะ...

<u>๔. ข้อเสนอแนะจากกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</u>

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๖๔.๗๓ อยู่ในระดับ D โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มี ๑. หัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด คือ

- **การใช้งบประมาณ**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้งบประมาณ	(๑)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๒)การใช้จ่ายงบประมาณ	(๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒)เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (๓)มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

มี ๑. หัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด คือ

- **คุณภาพการดำเนินงาน**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
คุณภาพการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์การจัดระบบการให้บริการตามลำดับก่อนหลังอย่างชัดเจน -รณรงค์ปลูกจิตสำนึกข้าราชการบุคลากรให้ตระหนักถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก	-พัฒนาระบบที่ดีให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน -ให้บริการด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอน

/แบบตรวจ...

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

มีหัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด ๒.ข้อ คือ

๑. การเปิดเผยข้อมูล

๒. การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
๑. การเปิดเผยข้อมูล	(๑)ข้อมูลพื้นฐาน -การเปิดเพื่อสอบทานของข้อมูลการติดต่อ (๒)การบริหารงาน -การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (๓)การบริหารเงินงบประมาณ -การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด	(๑)พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบทานของข้อมูลการติดต่อ (๒)ปรับปรุงระบบ E-service ให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด (๓)ปรับปรุงข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด
๒. การป้องกันการทุจริต	การเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ กรณี (๑)การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒)มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	-การแสดงเจตจำนง -จัดทำแผนป้องกันการทุจริต

/๖. ผลการประเมิน...

๖.ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ

เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก๊า ในครั้งนี้ไปปรับปรุงการดำเนินการต่อไป

<u>ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</u>

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม	ผลการดำเนินการ
(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	ประชุมประจำเดือนของพนักงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ก.พ.๖๕
(๒) การเปิดเผยข้อข้อมูลการใช้งบประมาณ	จัดให้มีการเปิดเผยการใช้งบประมาณแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วนตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด/กองคลัง	ม.ค.๖๕ –มี.ค.๖๕	ประชุมประจำเดือนของพนักงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ก.พ.๖๕

(๓) การเปิดเผยข้อมูล...

(๓) การเปิดเผยข้อมูล	(๑)ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้างเพื่อดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ อบต.แม่ก๊า ให้มีความทันสมัยสะดวกในการติดต่อสื่อสาร (๒)แต่งตั้งคณะทำงานในการรับผิดชอบเปิดเผยข้อมูลต่างๆลงในเว็บไซต์ (๓)อบรมเจ้าหน้าที่/บุคลากรที่รับผิดชอบในการลงข้อมูลต่างๆบนเว็บไซต์ เพื่อการบริหารจัดการข้อมูลอย่างเป็นระบบประชาชนสามารถค้นหาได้อย่างสะดวก	สำนักปลัด/กองคลัง สำนักปลัด/กองคลัง สำนักปลัด	ม.ค.๖๕ - ก.พ.๖๕ ม.ค.๖๕ - ก.พ.๖๕ ม.ค. ๖๕ - ก.ย.๖๕	รายงานประชุมประจำเดือนของพนักงาน	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ก.พ.๖๕
(๔) การให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตรูปแบบต่างๆ	จัดอบรมให้ความรู้ เผยแพร่ข่าวสารหลักเกณฑ์มาตรการต่างๆให้กับบุคคลากรในหน่วยงาน พร้อมกำชับให้ดำเนินการตามมาตรฐานที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่างเคร่งครัด	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองการเกษตร	ม.ค.๖๕-ก.พ.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพนักงานประจำเดือน	ดำเนินงานแล้วเสร็จ ก.พ.๖๕
(๕) การปรับปรุงเว็บไซต์ให้ทันสมัยพร้อมที่จะเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด	มค.๖๕-ก.พ.๖๕	รายงานประชุมประจำเดือนของพนักงาน	-ใบสั่งจ้าง ฎีกาเบิกจ่ายค่าจัดทำ/เว็บไซต์ อบต.