

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา  
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                   | คะแนน  |
|--------|-----------------------------|--------|
| ๑.     | การปฏิบัติหน้าที่           | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒.     | การใช้อำนาจ                 | ๑๐๐.๐๐ |
| ๓.     | การเปิดเผยข้อมูล            | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔.     | การป้องกันการทุจริต         | ๑๐๐.๐๐ |
| ๕.     | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๙๙.๖๕  |
| ๖.     | การแก้ปัญหการทุจริต         | ๙๙.๖๕  |
| ๗.     | คุณภาพการดำเนินงาน          | ๙๘.๔๘  |
| ๘.     | การปรับปรุงการทำงาน         | ๙๘.๒๐  |
| ๙.     | ประสิทธิภาพการสื่อสาร       | ๙๗.๗๔  |
| ๑๐.    | การใช้งบประมาณ              | ๙๒.๙๑  |

/รายงาน...

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้อำนาจ (๓) การเปิดเผยข้อมูล (๔) การป้องกันการทุจริต (๕) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๖) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๗) คุณภาพการดำเนินงาน (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ (๑๐) การใช้งบประมาณ โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

## ๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างตระหนักรู้ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

/(พ.ศ.๒๕๖๑...

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และ แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## **๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่**

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๘๗ คะแนน มีความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐.๐๐ รองลงมา คือตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๖๕ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๖๕ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๔๘ ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ๘๘.๒๐ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๗๔ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยสุดคือ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๒.๘๑

### **สรุปหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับดังนี้**

|                                      |                |        |
|--------------------------------------|----------------|--------|
| ๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่        | ได้คะแนนร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๒. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ              | ได้คะแนนร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๓. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล         | ได้คะแนนร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๔. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต      | ได้คะแนนร้อยละ | ๑๐๐.๐๐ |
| ๕. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ | ได้คะแนนร้อยละ | ๘๘.๖๕  |
| ๖. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต   | ได้คะแนนร้อยละ | ๘๘.๖๕  |
| ๗. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน       | ได้คะแนนร้อยละ | ๘๘.๔๘  |
| ๘. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน      | ได้คะแนนร้อยละ | ๘๘.๒๐  |
| ๙. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร    | ได้คะแนนร้อยละ | ๘๗.๗๔  |
| ๑๐. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ          | ได้คะแนนร้อยละ | ๘๒.๘๑  |

## **๓. การวิเคราะห์ข้อมูล**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้ดังต่อไปนี้

### **๓.๑ จุดแข็ง ระดับดีเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ**

(๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรของหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง

ในประเด็น...

ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานยังควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาวัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

- (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

จุดแข็งทั้ง ๔ ตัวชี้วัดนี้ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้าจำเป็นต้องรักษาคุณภาพ และมาตรฐานในการปฏิบัติราชการให้อยู่ใน ระดับดีมาก ต่อไป

/๓.๒ จุดแข็ง...

๓.๒ จุดแข็ง ระดับดีมาก ที่ต้องปรับปรุงให้ได้ระดับดีเด่นในปีต่อไป(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ - ๙๙ )  
มีจำนวน ๖ ตัวชี้วัด

(๑) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๖๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่ต้องเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืม โดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการ ขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานมีการ กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน และควรมีการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๒) ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๖๕ คะแนน เป็นคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหา การทุจริตเป็นรูปธรรม และควรมีการปรับปรุง และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๔๘ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มี วัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขึ้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง การให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา และควรมีการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๔) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๒๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้บริหาร ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามา มีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และควรมีการปรับปรุง พัฒนาและยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

/(๕) ตัวชี้วัด...

(๕) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๙๗.๗๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูล ของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานแต่ละข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ

ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ควรมีการปรับปรุงพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๖) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๙๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้ และให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

๓.๓ ระดับดี (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ) ไม่มี

๓.๔ ระดับพอใช้ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙ ) ไม่มี

๓.๕ ระดับที่ต้องปรับปรุง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๖๐ - ๖๙ ) ไม่มี

**๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน**  
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๘.๙๗ อยู่ในระดับ AA ซึ่งมีข้อเสนอแนะดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มี ๑. หัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด คือ

- การใช้งบประมาณ

| ตัวชี้วัด      | ประเด็นการประเมิน                                                                     | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การใช้งบประมาณ | (๑)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน<br>(๒)การใช้จ่ายงบประมาณ | (๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน<br>(๒)เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ<br>(๓)มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน |

/แบบวัดการรับรู้...

### แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

มี ๑. หัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด คือ

#### - ประสิทธิภาพการสื่อสาร

| ตัวชี้วัด             | ประเด็นการประเมิน                                                         | ประเด็นที่ควรพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประสิทธิภาพการสื่อสาร | (๑) การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน<br>(๒)เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต | (๑)ข้อมูลหน่วยงานควรให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย<br>(๒)หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์<br>(๓)ควรมีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส และควรเผยแพร่ช่องทางในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถเห็นได้ชัด เช่น จุดให้บริการ หรือ จุดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น |

### แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ได้คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ ทุกข้อ

ข้อเสนอแนะ เห็นควรรักษาระดับคุณภาพ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความต่อเนื่อง และยั่งยืนต่อไป

๖.ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า ข้อไหนที่ควรรักษามาตรฐานคงไว้ และข้อไหนที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ

เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า โดยให้ปรับปรุงและพัฒนาข้อที่ได้คะแนนน้อย และให้รักษาคุณภาพมาตรฐาน ข้อที่ได้คะแนนสูง ต่อไป

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ                                                                             | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                             | ผู้รับผิดชอบ      | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตาม                                                          | ผลการดำเนินการ                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ๖(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน                                                                                                                            | สำนักปลัด         | ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖    | ประชุมประจำเดือนของพนักงาน                                         | ดำเนินการแล้วเสร็จ ก.พ.๖๖                           |
| ๖(๒) การเปิดเผยข้อข้อมูลการใช้งบประมาณ                                              | จัดให้มีการเปิดเผยการใช้งบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือ การจัดหาพัสดุรวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ | สำนักปลัด/กองคลัง | ต.ค.๖๕ -ก.ย.๖๖    | (๑)ประชุมประจำเดือนของพนักงาน<br>(๒)อบรมเพิ่มศักยภาพพนักงานประจำปี | (๑)ประชุมประจำเดือนตลอดปีงบประมาณ<br>(๒)มกราคม ๒๕๖๖ |
| ๖(๓)ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                                           | ปรับปรุงระบบการสื่อสารเพื่อเผยแพร่หรือ                                                                                                                                                                    | ทุกกอง            | ตลอดปีงบประมาณ    | ประชุมประจำ                                                        | (๑)ประชุมประจำเดือน                                 |

|  |                                                                                                                                                          |  |  |                     |                                         |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------|-----------------------------------------|
|  | ประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสารให้<br>สาธารณชน<br>รับทราบและให้<br>ดีขึ้น โดยใช้<br>ช่องทางที่<br>หลากหลาย เพื่อ<br>อำนวยความสะดวก<br>ในการเข้า<br>ใช้งาน |  |  | เดือนของ<br>พนักงาน | ตลอด<br>ปีงบประมาณ<br>(๒)มกราคม<br>๒๕๖๖ |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---------------------|-----------------------------------------|