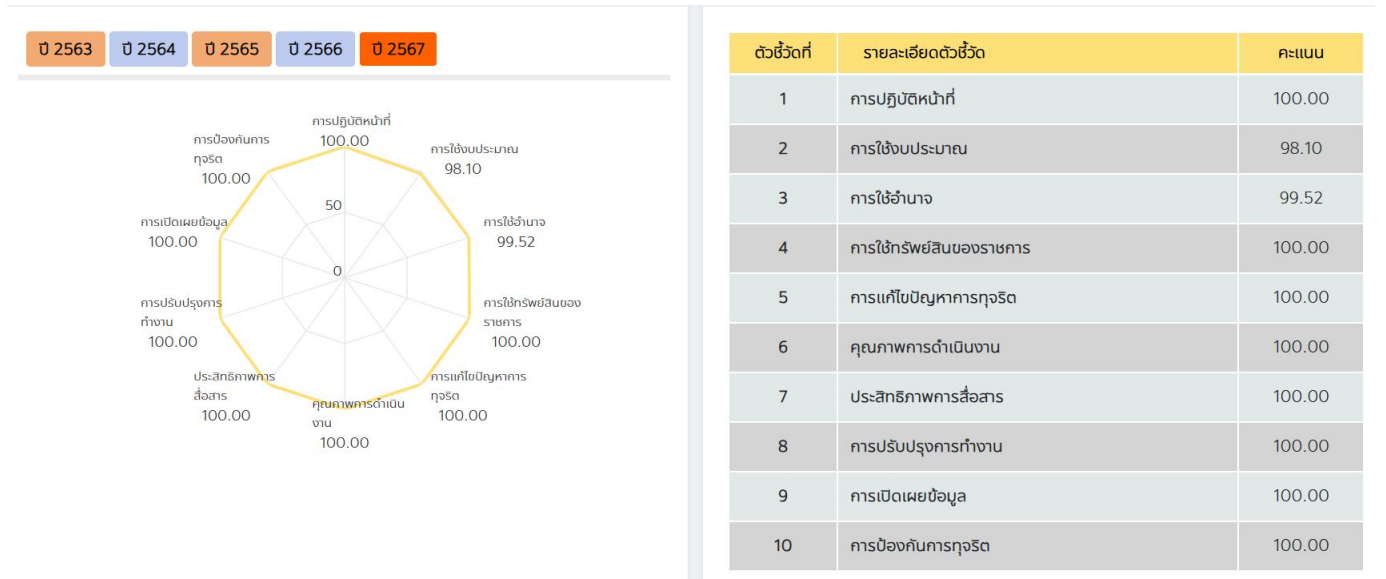


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
๒.	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐
๓.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐
๔.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๖.	การปรับปรุงการทำงาน	๑๐๐.๐๐
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐
๘.	คุณภาพการดำเนินงาน	๑๐๐.๐๐
๙.	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๒
๑๐.	การใช้งบประมาณ	๙๘.๑๐

/รายงาน...

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐ ในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ (๓) การเปิดเผยข้อมูล (๔) การป้องกันการทุจริต (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) การปรับปรุงการทำงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) คุณภาพการดำเนินงาน (๙) การใช้อำนาจ (๑๐) การใช้งบประมาณ โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และ ประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อน ภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

/(พ.ศ.๒๕๖๑...

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๙.๘๖ คะแนน มีความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ ผ่านดีเยี่ยม เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ มีทั้งหมด ๘ ตัวชี้วัด ดังนี้ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๓) การเปิดเผยข้อมูล (๔) การป้องกันการทุจริต (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) การปรับปรุงการทำงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดลำดับที่ ๒ คือ (๙) การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๙๙.๕๒ ตัวชี้วัดลำดับที่อันดับสุดท้าย คือ (๑๐) การใช้งบประมาณ ได้คะแนน ๙๘.๑๐

สรุปหน่วยงานได้คะแนนสูงสุดเรียงตามลำดับดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๒. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๓. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๔. ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๕. ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๖. ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๗. ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๘. ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนร้อยละ	๑๐๐.๐๐
๙. ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	ได้คะแนนร้อยละ	๙๙.๕๒
๑๐. ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	ได้คะแนนร้อยละ	๙๘.๑๐

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ก้า อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงข้อบกพร่อง จุดอ่อน หรือสิ่งที่ต้องปรับปรุงจากระดับผลคะแนนจากแบบวัดการประเมินทั้ง ๓ รูปแบบ เพื่อนำมากำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานได้ดังต่อไปนี้

๓.๑ จุดแข็ง ระดับดีเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรของหน่วยงาน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง

/ในประเด็น...

ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็ตามหน่วยงานยังควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน

(๒) **ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในประเด็นที่ต้องเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงาน และควรมีการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๓) **ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น ดังนี้

- (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์
- (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- (๓) การบริหารงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาวัสดุ
- (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๔) **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

- (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

/(๕) ตัวชี้วัด...

(๕) **ตัวชี้วัดการแก้ปัญหาการทุจริต** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นรูปธรรม

(๖) **ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้บริหาร ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย และควรรักษามาตรฐานเอาไว้หรือยกระดับการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น

(๗) **ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร** ได้คะแนน ๑๐๐.๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนเห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานแต่ละข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ควรรักษามาตรฐานเอาไว้ให้ดียิ่งขึ้น

(๘) **ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน** ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐.๐๐ คะแนน เป็นคะแนนจากตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ จากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริการของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา และควรมีการปรับปรุง พัฒนา และยกระดับการดำเนินงานให้ให้ดียิ่งขึ้น

จุดแข็งทั้ง ๘ ตัวชี้วัดนี้ถือว่าเป็นระดับคะแนนที่น่าพอใจ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า จำเป็นต้องรักษาคุณภาพ และมาตรฐานในการปฏิบัติราชการให้อยู่ใน ระดับเช่นนี้ ต่อไป

๓.๒ จุดแข็ง ระดับที่ดี ที่ต้องปรับปรุงให้ไ้ระดับดีเด่นในปีต่อไป (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ – ๙๙) มีจำนวน ๒ ตัวชี้วัด

(๑) **ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ** ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๕๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๒) **ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ** ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๑๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึง

/ลักษณะ...

ลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เห็นได้ว่า หน่วยงานควรมีการพัฒนาให้ความรู้ และให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเอง

๓.๓ ระดับผ่านดี (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ - ๘๙) ไม่มี

๓.๔ ระดับพอใช้ (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙) ไม่มี

๓.๕ ระดับที่ต้องปรับปรุง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๗๐ - ๗๙) ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะจากกรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๙.๘๖ อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งมีข้อเสนอแนะดังนี้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

มี ๒. หัวข้อที่ได้คะแนนร้อยละต่ำสุด คือ

(๑) การใช้อำนาจ

(๒) การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
การใช้อำนาจ	-ผู้บังคับบัญชา (๑) มอบหมายงานอย่างเป็นธรรม (๒) ประเมินผลงานเป็นไปตามคุณภาพงาน (๓) คัดเลือกผู้ใต้บังคับบัญชาฝึกอบรมอย่างเป็นธรรม (๔) สั่งให้ทำธุระส่วนตัว (๕) ให้ทำในสิ่งที่ผิดกฎหมายหรือไม่ (๖) บริหารบุคคลมีการแทรกแซงหรือขายตำแหน่งเอื้อประโยชน์หรือไม่	(การประเมินปี ๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๙.๕๑ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๕๒ ถือว่าเพิ่มขึ้นนิดหน่อย) แต่ควรพัฒนาเพื่อให้ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐) -การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาถือว่าอยู่ในระดับดีมาจากการประเมินปี ๒๕๖๗ ซึ่งคะแนนเพิ่มขึ้นแม้จะไม่มาก ถือว่ายังใช้ได้ แต่ควรพัฒนาทุกรูปแบบให้คะแนนเต็ม ๑๐๐
ใช้งบประมาณ	(๑)การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน (๒)การใช้จ่ายงบประมาณ	(การประเมินปี๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๙.๕๑ ซึ่งการประเมินปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๘.๑๐ ถือว่าการพัฒนาไม่ดีขึ้นแต่ควรพัฒนาต่อไป (๑)สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน (๒)เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

		(๓)มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน
--	--	---

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ได้คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ ทุกข้อ

ข้อเสนอแนะ เห็นควรรักษาระดับคุณภาพ และมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความต่อเนื่อง และยั่งยืนต่อไป

๕.ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า ข้อไหนที่ควรรักษามาตรฐานคงไว้ และข้อไหนที่ควรพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ

เห็นควรนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า โดยให้ปรับปรุงและพัฒนาข้อที่ได้คะแนนน้อย และให้รักษาคุณภาพมาตรฐาน ข้อที่ได้คะแนนสูง ต่อไป

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม	ผลการดำเนินการ
๕(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘	ประชุมประจำเดือนของพนักงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ ก.พ.๖๗

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		วิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ			
		มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ข้อจำกัดของหน่วยงาน
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	-การปฏิบัติงานและการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเมื่อปี ๒๕๖๗เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา(อ้างอิงจากผลการประเมิน i๑ ที่ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐) -ในหน่วยงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน (อ้างอิงจาก i๒ ที่มีผลคะแนนเต็ม ๑๐๐) -ในส่วนของ oit มีการเปิดเผยตามกระบวนการหรือตามขั้นตอน (อ้างอิงจาก ๐๗,๐๘,๐๙,และ ๐๑๐ที่มีผลคะแนนเต็มคือ ๑๐๐) สรุป มีการพัฒนาดีขึ้น	-แจ้งในที่ประชุม คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) -แจ้งในที่ประชุม พนักงานประจำเดือน	ทุกกอง	- จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘ -จัดทำคู่มือการให้บริการของแต่ละกองงานที่เกี่ยวข้อง -ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือการให้บริการให้กับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการทราบ -จัดทำสื่อเผยแพร่ผ่านช่องทางระบบออนไลน์	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘	-เจ้าหน้าที่ขาดองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเท่าที่ควร

(๒)การให้บริการและระบบ E-Service	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามขั้นตอนและให้บริการแก่ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน (อ้างอิงจาก e๑และe๒ ที่ได้คะแนนเต็มคือ๑๐๐ คะแนน)	ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในระบบ	สำนักปลัด	จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘	ด้านงบประมาณ
(๓)ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้และมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบรวมถึงมีการสื่อสารหรือตอบข้อซักถามแก่ประชาชนอย่างชัดเจน(อ้างอิงจากi๔,i๕,i๖ และ๐๑ – ๐๖ ซึ่งมีผลคะแนนเมื่อปี๒๕๖๗เต็มคือ๑๐๐)	มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามให้มีความชัดเจนมากขึ้น ยิ่งๆให้ประชาชนเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์สำนักปลัด	๑.แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ-สอบถามข้อมูล ๒.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารให้มีความชัดเจนมากขึ้นเข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘	งบประมาณ
(๔) กระบวนการกำกับ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมี	-ประเมินความเสี่ยงใน	ทุกกอง	-แจ้งในที่ประชุมประจำเดือน	ภายใน	ไม่มีข้อจำกัด

ดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้อง โดยมีการยืมไปใช้ใน รูปแบบช่วยองค์กรอื่น ไม่ใช่ส่วนตัวรวมถึงมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ยืมทรัพย์สินทางราชการ ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว (อ้างอิงจากi๑๐,i๑๑,i๑๒, ที่มีผล ค่ะ แนน เมื่อปี ๒๕๖๗เต็มคือ๑๐๐)	ด้านการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ -แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เป็นรูปธรรม		พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล -เน้นย้ำให้พนักงานรักษา มาตรฐานในการกำกับดูแล ทรัพย์สินของราชการ	๓๐ ก.ย.๖๘	
(๕)กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	บุคลากรในหน่วยงานใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามขั้นและกฎหมาย (อ้างอิงจากผลการ ประเมิน i๔,และ๖ ที่ได้ ค่ะแนน ๑๐๐)	จัดให้มีการประเมิน ความเสี่ยงในการทุจริต ในประเด็นการเบิกจ่าย เงิน	เจ้าพนักงาน พัสดุ กองคลัง	-แจ้งในที่ประชุมประจำเดือน พนักงานโดยเน้นย้ำให้ผู้เข้า ประชุมหรือผู้ปฏิบัติงานทราบ ข้อบกพร่องในการดำเนิน โครงการ -ประกาศมาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่มีข้อจำกัด
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	-การบริหารงานไม่มีการ เรียกรับสินบน(อ้างอิงจาก i๔ซึ่งมีผลคะแนนนเมื่อปี ๒๕๖๗ เต็มคือ๑๐๐) -ผู้บังคับบัญชาให้มีการสั่ง	หน่วยงานจัดกิจกรรม เสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ในการรับผิดชอบงาน ต่อหน้าที่ การแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์	นักทรัพยากร บุคคลชำนาญ การสำนักปลัด	๑.จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบ คำถามทางจริยธรรมหรือ คณะทำงานขับเคลื่อนเรื่อง จริยธรรม ๒.จัดทำแนวปฏิบัติ Dos &	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘	ผู้บังคับบัญชาขาด ความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทาง จริยธรรม การ แยกแยะระหว่าง

	เจ้าหน้าที่ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำทุจริตหรือประพฤติมิชอบ มีสัดส่วนที่น้อยนิด(อ้างอิงจากi๗และi๘)และ(อ้างอิง ๐๑๕,๐๑๘ – ๐๒๑ ที่ปี ๒๕๖๗ได้คะแนนเต็มคือ ๑๐๐ทุกข้อ)	ส่ ว น ต น แ ล ะ ผลประโยชน์ส่วนรวม หรือการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือมีการขับเคลื่อนจริยธรรมตามประเด็นที่มุ่งเน้นการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม		Donts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ๓.ฝึกรอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตรหรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน		ผลประโยชน์ส่วนตน กับ ผล ประ โย ช น์ ส่วนรวมและจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
(๗)ก ล ไ ก ล แ ล ะ มาตรการการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ผู้บริหารองค์กรให้ความสำคัญกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการป้องกันการทุจริตและเชื่อมั่นว่าจะดำเนินการหรือป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กรให้หมดสิ้น (อ้างอิงจากi๑๓ – i๑๕ เมื่อปี๒๕๖๗ได้คะแนน	เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์โดยให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสพร้อมเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย	นิติกรสำนัก ปลัด	-แจ้งที่ประชุมประจำเดือนของพนักงาน -จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ชัดเจน -ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทุกช่องทาง -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ	ภายใน ๓๐ ก.ย.๖๘	บุคลากรขาดความเข้าใจระบบไอที

	เต็มคือ๑๐๐ทุกข้อรวมถึง ๐๒๒ - ๐๒๔ และ๐๒๕)			ผลประโยชน์ส่วนรวม		
--	---	--	--	-------------------	--	--