

~ 1 ~

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี 2564

การดำเนินการค้นหาความเสี่ยง บริหารความเสี่ยงในองค์กร
ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร





กำหนดการอบรม

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันจันทร์ ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ

- ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนอบรม
- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - กล่าวเปิดการฝึกอบรม โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่แก้ว
- ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ - การบรรยาย เรื่อง วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
วิทยากร โดย นายอภิพันธ์ ญัตุทัยรุ่งเรือง จาก สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น. - การบรรยาย(ต่อ) เรื่อง วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น
วิทยากร โดย นายอภิพันธ์ ญัตุทัยรุ่งเรือง จาก สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่
- ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ - การบรรยาย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น) ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓
วิทยากรโดย นายสุทธิเกียรติ พงษ์ไพบูลย์ จาก สำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. - รับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๐ - ๑๖.๐๐ น. - การบรรยาย เรื่อง แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)
วิทยากรโดย นายสุทธิเกียรติ พงษ์ไพบูลย์ จาก สำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่

หมายเหตุ กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
พักรับประทานอาหารว่างเวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่

ที่ ชม ๘๑๔๐๑/

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ปปช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment; ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เป็นต้นมา ดิอมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ หน่วยงานต้องมีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ได้ดำเนินการป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆดังนี้

๒.๑ การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้มีประกาศแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานโยนายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารแบบมีคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ และให้คำมั่นที่จะนำพาคณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างละบุคลากรในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒.๒ การประกาศใช้มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันมิให้มีการประพฤติปฏิบัติในการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะเป็นการส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมกันเสริมสร้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่อ้อ และสังคมใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและการบัญชี โยปัจจุบัน กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้

เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการอบรมเพื่อลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงาน และลดโอกาสที่มีความเสี่ยงในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการก่อให้เกิดการทุจริตเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒.๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment;ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก่า ได้เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการยกระดับการทำงาน รวมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ซึ่งผลการประเมิน ITA ๔๕.๕๕ การบริหารส่วนตำบลแม่ก่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ได้คะแนน ๗๓.๘ อยู่ในระดับ c

๒.๕ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๕.๑ การให้ความรู้ในแบบต่างๆ ดังนี้

การจัดทำและประกาศใช้ มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการต่างๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต อาทิเช่น มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม , มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากร ให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตต่างๆ เช่นการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

-การจัดการความรู้ มีการเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม มาตรการต่างๆ สำหรับป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก่า

-การอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก่า มีจิตสาธารณะ มีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต ค้นหาความเสี่ยงในการทำงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อนำมาวิเคราะห์หาแนวทางการป้องกันต่อไป

๒.๕.๒ การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการระดมสมองเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ได้ดังนี้

๑.ระบุความเสี่ยง

ตาราง ๑ ระบุความเสี่ยง (know Fqtor และ Unkn Fqtor)

โอกาส/ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระบุรายละเอียดความเสี่ยงการทุจริต	
	Know Fqtor	Unknown Fqtor
การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) การจัดซื้อจัดจ้าง ต่างๆชั้นตอนย่อย ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต -มีกระบวนการที่เกี่ยวข้อง กับการใช้ดุลพินิจ ของ เจ้าหน้าที่ทำให้มีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมี การเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกันหรือการสร้างอุปสรรค		✓
การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในภารกิจ ส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงานของทางราชการ		✓

ตารางที่ ๑ อธิบายรายละเอียดความเสี่ยงการทุจริต เช่น รูปแบบ พฤติการณ์การทุจริต
ที่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ
ผลประโยชน์ส่วนรวมเท่านั้น และควรอธิบายพฤติการณ์ความเสี่ยงให้ละเอียด ชัดเจนมากที่สุด

-ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำๆมีประวัติอยู่แล้ว ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ใน
ช่อง Known Fqtor

-หากไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามี
โอกาสเกิด ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง Unknown Fqtor

-หน่วยงานสามารถปรับเปลี่ยนได้โดยไม่ระบุว่าเป็นประเภท Know Fqtor หรือ
Unknown Fqtor ก็ได้

๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร มีรายละเอียดดังนี้

- ⊙ สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
- ⊙ สถานะสีเหลือง ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถใช้เวลารอบคอบระมัดระวัง

ในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้ ⊙ สถานะสีส้ม ความเสี่ยงระดับสูงเป็นกระบวนการงานที่ม
ผู้เกี่ยวข้องหลายคนหลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจ
ควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

⊙ สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการงานที่เกี่ยวข้องกับ
บุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตาม ได้อย่างใกล้ชิดหรือ
อย่างสม่ำเสมอ

ตารางที่ ๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน

ที่	ขั้นตอนย่อยที่มีความเสี่ยง	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)การ จัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ขั้นตอนย่อยที่มี ความเสี่ยงต่อการทุจริต -มีกระบวนการที่เกี่ยวข้อง กับการใช้ ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ทำให้มีโอกาส ใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อ ประโยชน์หรือ ให้ความช่วยเหลือพวก พ้องการกีดกันหรือการสร้างอุปสรรค		✓		
๒	การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ ในการกิจส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงานของ ทางราชการ	✓			

ตารางที่ ๒ นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต จากตารางที่ ๑ นำมาแยกสถานะความเสี่ยง
การทุจริตตามไฟจราจร

- สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับปานกลาง
- สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูง
- สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับสูงมาก

๓.เมทริกซ์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

๓.๑ ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง

ระดับ ๓ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตสูง

ระดับ ๒ หมายถึง เป็นขั้นตอนหลักของกระบวนการ และมีความเสี่ยงในการทุจริตที่ไม่สูง

ระดับ ๑ หมายถึง เป็นขั้นตอนรองของกระบวนการ

๓.๒ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ ๓ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงาน กำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน ในระดับรุนแรง

ระดับ ๒ หมายถึง มีผลกระทบต่อผู้ใช้บริการ/ผู้มีส่วนได้เสีย/หน่วยงาน กำกับดูแล/พันธมิตร/เครือข่าย/ทางการเงิน ในระดับไม่รุนแรง

ระดับ ๑ หมายถึง มีผลกระทบต่อกระบวนการภายใน/การเรียนรู้/องค์ความรู้

ตารางที่ ๓ SCORING ทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวัง ๒ มิติ

โอกาส/ความเสี่ยงต่อการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง	ระดับความรุนแรงของผลกระทบ	ค่าความเสี่ยงรวมจำเป็น x รุนแรง
การจัดทำร่างขอบเขต (TOR) การจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ขั้นตอนย่อยที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต -มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่ ทำให้มีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อประโยชน์ หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันหรือการสร้างอุปสรรค	๒	๒	๒
การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในภารกิจส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงานของทางราชการ	๒	๒	๒

๔. การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk-Control Matrix Assessnent)

ระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ดี : จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสี่ยง ไม่กระทบถึงผู้ให้บริการ / ผู้รับมอบ
ผลงาน องค์การ ไม่มีผลเสียทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม

พอใช้ : จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้ กระทบถึงผู้ให้บริการ/ผู้รับ
มอบ ผลงานองค์การ แต่ยอมรับได้ มีความเข้าใจ

อ่อน : จัดการไม่ได้ หรือได้เพียงส่วนน้อย การจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่ายมี
ผลกระทบถึง ผู้ให้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน และยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงต่อการ ทุจริต	คุณภาพการ จัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยง ระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยง ระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยง ระดับสูง
การจัดร่างขอบเขตงาน(TOR) การจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ขั้นตอน ย่อยที่มีความเสี่ยงต่อการ ทุจริต -มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ทำให้มีโอกาสใช้อย่างไม่ เหมาะสมอาจมีการเอื้อ ประโยชน์หรือให้ความ ช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกัน หรือการสร้างอุปสรรค	พอใช้		✓	
การนำรถยนต์ของทางราชการ ไปใช้ในภารกิจส่วนตัวที่ไม่ เกี่ยวกับงานของทางราชการ	ดี	✓		

โอกาส/ความเสี่ยงต่อความทุจริต	รูปแบบพฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการดำเนินการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR)การจัดซื้อจัดจ้างต่างๆ ขั้นตอนย่อยที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต -มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ทำให้มีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม อาจมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันหรือการสร้างอุปสรรค	มีการกำหนดขอบเขตคุณสมบัติคุณลักษณะ ขอบเขตการจ้างที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง หรือมีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะคุณสมบัติทางด้านเทคนิคไม่เหมาะสมเกินความจำเป็น ทำให้ต้องใช้ต้นทุนเกินความจำเป็น	-จัดกิจกรรมฝึกอบรม ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง -การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เช่น พัฒนาระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรมเสริมสร้างความตระหนักรู้ ด้านการดำเนินนโยบายต่อต้านทุจริตแก่คู่ค้ารัฐวิสาหกิจ เป็นต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ทุกหน่วยงาน
การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในการกิจส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงานของทางราชการ	การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในการกิจส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงานของทางราชการ	การจัดทำทะเบียนควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ทุกหน่วยงาน

๒.๖ การจัดการทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา ได้เล็งเห็นความสำคัญของการเป็นหน่วยของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อน

การดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และดำเนินการสร้างจิตสำนึกแก่พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจัง โดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงและปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ ดังนี้

๒.๖.๑ ส่งเสริมให้มีการธำรงและสร้างความตระหนักให้กับพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่กาให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประชุม ประจำเดือนการประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหารและประชาสัมพันธ์

๒.๖.๒ การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อนเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมรวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องมีประสิทธิภาพโปร่งใสและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่ใหม่ๆ

๒.๖.๓ การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแสและมีสื่อธำรงและสร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดทุจริตเพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

๓. ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันการเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน อย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ และแผนบริหารความเสี่ยงให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ



(นายถวิล บันทองงาม)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา

.....

สุคนธา

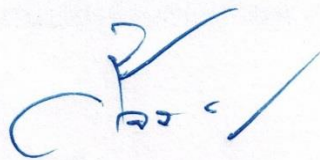
(นางสาวสุคนธา พงษ์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา

.....

ร้อยโท



(สุจริต สุทธสุภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา

.....



(นายสมบัติ เกียรติอนันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่กา