



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

ที่-

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และโครงการส่งเสริมคุณภาพและจริยธรรม
ให้กับพนักงานงาน อบต.แม่ก้า พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

ตามที่สำนักงานปลัด ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณภาพและจริยธรรมให้กับพนักงานงานอบต.แม่ก้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ณ อาคารการศูนย์เรียนรู้ชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ วัตถุประสงค์ เพื่อให้
พนักงานงานอบต.แม่ก้า มีความรู้ และปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม มีจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมี
ประสิทธิภาพ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม สร้างองค์
ความรู้ในองค์กรสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ นั้น

ภาคเช้า เป็นการบรรยาย เรื่อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / การประเมินผลการปฏิบัติงาน
การเลื่อนระดับประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ การโอน การย้าย การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา วิทยากร โดย นางรัตนภรณ์ สีชมพู หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เทศบาลตำบลสบปราบ จังหวัดลำปาง
ซึ่งสรุปได้ว่า

-การประเมินการปฏิบัติงาน นำไปพิจารณาในเรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ การพัฒนา
ตนเอง

-การลาและเกลาการลา มี ๑๑ ประเภท การลาที่นำไปคำนวณกับเงินบำเหน็จบำนาญ คือการลา
นอกเหนือสิทธิ ที่ไม่ได้รับเงินเดือน

-การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู เริ่ม ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นร้อยละ ในส่วนของพนักงานส่วนตำบล
ภายนอกจะได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นร้อยละเช่นเดียวกับพนักงานครู

-การเลื่อนระดับประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ต้องจัดทำ
ตามแบบประเมินแบบใหม่ ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน ตอนที่ ๒ การตรวจสอบคุณสมบัติของ
บุคคล ตอนที่ ๓ การประเมินคุณลักษณะบุคคล การจัดทำผลงาน เป็นการนำเสนอผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ผลงานในอดีตย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี

ภาคบ่าย วิทยากร โดย อ.สุนัย เลขาวิวัฒน์ โดยมีหัวข้อในการอบรม ดังนี้

- พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน เพื่อลดความขัดแย้งในองค์กร
- การสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
- การสร้างความผูกพันในองค์กร การทำงานเป็นทีม
- เข้าใจ สัมผัสและดึงพลังที่ยอดเยี่ยมในตัวเราออกมาสู่การใช้ศักยภาพเต็มร้อย
- ทุกความสุขล้วนเกิดจากความสัมพันธ์ (ชีวิตคือความสัมพันธ์)
- คุณมีความสัมพันธ์ ๓ รูปแบบ
 - ความสัมพันธ์กับตัวเอง
 - ความสัมพันธ์กับคนอื่น
 - ความสัมพันธ์กับโลกใบนี้
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

การอบรมนี้ เต็มไปด้วยกิจกรรมที่ทำให้คุณกลายเป็น...

๑. คนที่มีความสุขและพลังแบบฉบับพลัน ตามที่คุณต้องการ
๒. รู้จักการใช้กฎแห่งการดึงดูด เพื่อดึงดูดความสัมพันธ์ที่คุณปรารถนา
๓. การสื่อสารที่ประสบความสำเร็จและความสุข
๔. สามารถเข้าใจตนเอง คนอื่น และสิ่งแวดล้อม
๕. การถอดแบบเพื่อความสัมพันธ์ที่เป็นเลิศ
๖. การเยียวยาความสัมพันธ์
๗. การให้อภัย
๘. การสร้างพฤติกรรมใหม่
๙. สู่ขั้นตอนการสร้างความสัมพันธ์ที่ยอดเยี่ยม
๑๐. เชื่อมมั่นในตนเอง สู่ศักยภาพที่เต็มเปี่ยม
๑๑. Think Win-Win คิดแบบชนะกับชนะ
๑๒. การทำงานเป็นทีม ที่มีทั้งความสุข ความสำเร็จ และความเอื้อเพื่อ

สิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้

๑. บุคลากรมีความสุขกับตัวเอง เพื่อนร่วมงาน ครอบครัว และโลกใบนี้
๒. นำพาตนเองสู่ผลงานที่ยอดเยี่ยม จากภายในสู่ภายนอก ด้วย Passion ที่พวกเขาค้นพบ
๓. บุคลากรใช้ความสามารถอย่างเต็มที่และเต็มใจ
๔. นำพาองค์กรไปสู่เป้าหมายและนวัตกรรมใหม่ๆ ได้อย่างมั่นคง ราบรื่น ต่อเนื่อง
๕. เสียงหัวเราะ บรรยากาศแห่งความเป็นมิตรในองค์กรเป็นสิ่งที่คาดหวังได้ นำมาซึ่งความร่วมมือ ประสานงานกันจากส่วนลึกของหัวใจ
๖. ทั้งหมดนี้นำไปสู่การมีความสุขจากภายใน ที่เป็นแม่เหล็กดึงดูดให้บุคลากรนำศักยภาพออกมาให้ปรากฏเด่นชัด นำพาองค์กรและทีมสู่จุดมุ่งหมายสูงสุด

ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้มีโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ขององค์กร เป็นประจำทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางอัจฉรา ยิ้มสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวสุคนธา พงษ์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ร้อยโท



(สุจิต สุทธสุภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า



(นายสมบัติ เกียรติอนันต์)

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลแม่ก้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้ง กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อให้องค์กรมีบุคลากรที่มีความรู้คู่คุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานและในการดำรงชีวิต คุณภาพชีวิตในการทำงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รวมทั้งยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ได้ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมให้ภาคราชการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้แก่ราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ทั้งนี้อยู่บนพื้นฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งบุคลากรในองค์กรมีการติดต่อประสานงานกับประชาชนในพื้นที่เป็นประจำและมีการจัดกิจกรรมต่างๆ อยู่เสมอ จึงจำเป็นต้องมีทักษะการพูดและการพัฒนาบุคลิกภาพที่เหมาะสม จะช่วยเสริมสร้างความมั่นใจ และเชื่อมั่นในตนเอง มีภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเองและองค์กร ตลอดจนทำให้เกิดความศรัทธาและการยอมรับจากประชาชนและผู้มีติดต่อราชการในองค์กร

ประกอบกับนโยบายและวาระแห่งชาติของรัฐบาล กำหนดให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการทำงาน และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานอบต.แม่ก้า มีความรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม มีจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้พนักงานอบต.แม่ก้า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น / ระเบียบวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อให้พนักงาน อบต.แม่ก้า มีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม สร้างองค์ความรู้ในองค์กรสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร

๔. เป้าหมาย ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๐ คน ได้แก่ คณะผู้บริหาร /พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลาและสถานที่จัดอบรม

วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมอาคารศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพ่อ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

๗. รูปแบบการจัดอบรม

ใช้การบรรยาย และซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เกี่ยวกับเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง

๘. งบประมาณ

ใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า ปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป หน้า : ๕/๔๙ โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานของ อบต.แม่ก้า จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ เช่นค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่ม ค่าสถานที่ ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการอบรม ฯลฯ ปรากฏในแผนพัฒนาสามปี (๒๕๖๑-๒๕๖๕) หน้า ๒๔๕ ลำดับที่ ๔ งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๙,๔๐๐ .- บาท แยกรายละเอียด ดังนี้

๑) ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๒) ค่าตอบแทนวิทยากร ๓ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๓) ค่าป้ายไวนิล จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๔) ค่าอาหารว่าง /เครื่องดื่ม ๔๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๕) ค่าอาหารกลางวัน ๔๐ คนๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๙,๔๐๐ บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๙. การประเมินผล

๙.๑ ผู้รับผิดชอบโครงการ สังเกตการณ์ระหว่างการฝึกอบรม เพื่อประเมินการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๙.๒ ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม กรอกแบบประเมินผลโครงการ เพื่อประเมินผลเนื้อหาการฝึกอบรมและวิทยากร ตลอดจนการประเมินผลโครงการฝึกอบรมภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานอบต.แม่ก้า มีความรู้และปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม มีจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ พนักงานอบต.แม่ก้า มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๑๐.๓ พนักงาน อบต.แม่ก้า มีส่วนร่วมในการทำงานเป็นทีม สร้างองค์ความรู้ในองค์กรสร้างความผูกพันและแรงจูงใจในองค์กร

(ลงชื่อ)

ผู้เขียนโครงการ

(นางอัจฉรา ยิ้มสวัสดิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุคนธา พงษ์ศิริ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) ร้อยโท

ผู้เห็นชอบโครงการ

(สุจิต สุธธสุภา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมบัติ เกียรติอนันต์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ก้า





